



SAP
AA
B

**UNIÃO DAS FREGUESIAS DE
SANTA CATARINA DA SERRA E CHAINÇA
JUNTA DE FREGUESIA**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE CONTRATO
DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO DE UM
ASSISTENTE OPERACIONAL – COVEIRO**

ATA N.º 05

--- Ao sétimo dia do mês de outubro do ano dois mil e vinte e dois, pelas quinze horas, na sede da União das Freguesias de Santa Catarina da Serra e Chainça, sita na Rua de Santa Catarina, n.º 22, 2495-186 Santa Catarina da Serra, reuniu o júri designado por deliberação tomada pela Junta de Freguesia da União das Freguesias de Santa Catarina da Serra e Chainça, em sua reunião de 03 de maio de 2022, para assegurar a tramitação do procedimento em epígrafe, composto por Maria da Conceição Alves de Oliveira Paz, Adélia Marques Vieira e Carlos Manuel Gaspar Agostinho, na qualidade de Presidente e Vogais Efetivos, respetivamente, em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 15.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual. -----

--- A presente reunião teve como finalidade proceder à elaboração da lista do resultado final obtido no 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS), hoje aplicado, e à ordenação final a alcançar no procedimento concursal em apreço, em virtude de se ter completado todos os métodos de seleção; -----

--- No uso das competências que são conferidas pelas alíneas g), h) e k) do n.º 2 do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, e dando cumprimento ao estatuído no n.º 1 do artigo 25.º, ao artigo 26.º e ao n.º 1 do artigo 28.º, em observância ao n.º 1 do artigo 15.º e artigo 16.º, todos da referida portaria, o júri deliberou, por unanimidade, o seguinte: -----

- 1) A aplicação da EPS ao candidato admitido obedeceu ao previsto na Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, diploma legal que aprova a Lei Geral do Trabalho em Funções Pública (LTFP), bem como na alínea a) do n.º 1 e n.º 3 do artigo 6.º, e n.ºs 5, 6, 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual; -----
- 2) Para a determinação da valoração a atribuir ao candidato e o conseqüente resultado final obtido na EPS, devidamente vertido na ficha individual elaborada, foram consideradas as condições estabelecidas; -----
- 3) Aprovar, nos termos a seguir indicados, a lista do resultado de aplicação do terceiro método de seleção obrigatório; -----

Lista do resultado de aplicação do terceiro método de seleção

Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Nome do Candidato	Classificação
Carlos Bento Vieira	14,66 Valores

- 4) Aprovar o candidato Carlos Bento Vieira, em virtude de ter obtido uma classificação final igual ou superior a 09,50 valores no método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS), cfr. n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, à contrario; -----



**UNIÃO DAS FREGUESIAS DE
SANTA CATARINA DA SERRA E CHAINÇA
JUNTA DE FREGUESIA**

- 5) Manifestar a intenção de atribuir ao candidato a classificação a seguir indicada, procedendo, para efeitos de ordenação final, à aplicação da média aritmética simples ponderada às classificações quantitativas por si obtidas em cada um dos métodos de seleção de caráter eliminatório - Prova de Conhecimentos (PC), avaliação Psicológica (AP) e EPS, nos termos a seguir expostos:

Nome do Candidato	1.º Método (PC)	2.º Método (AP)	3.º Método (EPS)	Classificação Final (PCx40%)+(APx30%)+(EPSx30%)
Carlos Bento Vieira	13	12	14,66	(13x40%)+(12x30%)+(14,66x30%) 13,198

- 6) Em conformidade com o resultado final obtido, aprovar o projeto de lista de ordenação final do candidato que completou o procedimento com a aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, elaborada nos termos do artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, nos termos seguintes; -----

Ordenação	Nome do Candidato	Classificação
1.º	Carlos Bento Vieira	13,198 Valores

- 7) O candidato tem direito de ser ouvido antes de proferida a deliberação final, devendo ser informado, nomeadamente, sobre o sentido provável desta, pelo que, em conformidade, é notificado por mensagem eletrónica, com recibo de entrega, para a realização da audiência prévia, ao abrigo do disposto na alínea a) do artigo 10º e n.º 1 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual; -----
- 8) Publicitar a presente ata, através de afixação em local visível e público das instalações desta Autarquia e disponibilizada no seu sítio da Internet, cfr. n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual; -----

--- E não havendo mais assuntos a tratar, às dezassete horas e vinte minutos foram dados por findos os trabalhos, dos quais se lavrou a presente ata, que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri. -----

O Júri,



Maria da Conceição Paz



Adélia Marques Vieira



Carlos Manuel Gaspar Agostinho

Entrevista profissional de selecção (EPS)
Ficha individual

Procedimento Concursal Comum para Recrutamento em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de um Assistente Operacional - Coveiro

Carlos Bento Vieira

Parâmetros de avaliação	Questões colocadas	Resumo dos temas abordados	Níveis classificativos					Fundamentação	EPS = (EP+CC+CRI) / 3	
			Votação	Elevado	Bom	Suficiente	Insuficiente			
				20,000	16,000	12,000	8,000			4,000
i) Experiência profissional (EP) - (adequabilidade e desenvolvimento)	<p>a) Embora já tenha apresentado o Seu currículo, gostaríamos que nos falasse um pouco do seu percurso profissional?</p> <p>b) Que experiência profissional detém até à presente data relacionada com as funções previstas para o lugar que está a concorrer?</p> <p>c) Face às funções que já desempenhou, acha que se adequa àquelas para o qual está a concorrer e quais as suas expectativas?</p>	<p>a) Ao nível do percurso profissional, o candidato referiu que sempre se dedicou à pintura de construção civil, agricultura e jardinagem;</p> <p>b) O candidato referiu que, por vezes, nos últimos 6 meses, tem auxiliado o coveiro da Confraria na realização de funerais;</p> <p>c) O candidato considera que se adequa às funções para o qual está a concorrer e tem boas expectativas no sucesso.</p>	Presidente		X			O candidato demonstrou uma boa capacidade para se adequar às funções previstas para o posto de trabalho em causa, bem como para o bom desenvolvimento das tarefas a este inerentes.	14,66	
			1.ª vogal		X					
			2.ª vogal		X					
ii) Aspectos comportamentais relacionados com a capacidade de comunicação (CC) - (expressão, adaptabilidade, assertividade e respeito)	<p>a) Quais as motivações que o levaram a concorrer a este lugar e o que espera desta função?</p> <p>b) Caso esteja a desempenhar funções nesta Autarquia dentro de 3 ou 5 anos, onde vê ao nível profissional.</p> <p>c) Como reagiria se alguém seu superior lhe pedisse para, por exemplo, retirar o EPI que estava a utilizar e que, naquele momento, o estava a impedir de realizar a tarefa que lhe tinha atribuído?</p>	<p>a) O candidato mencionou que pretendia ser útil à sociedade;</p> <p>b) Mencionou o candidato que no período de 3 ou 5 anos, via-se realizado e compensado pelo esforço do trabalho realizado;</p> <p>c) O candidato não retiraria o EPI.</p>	Presidente			X		O candidato revelou uma capacidade suficiente de comunicação.	14,66	
			1.ª vogal			X				
			2.ª vogal			X				
iii) Aspectos comportamentais relacionados com a capacidade de relacionamento interpessoal (CRI) - (trato, correção e auto-confiança e auto-integração)	<p>a) Quais considera serem as melhores estratégias para se estabelecer um bom relacionamento interpessoal?</p> <p>b) Como lida com os colegas de trabalho que não se adequam ou integram nessas estratégias?</p> <p>c) Prefere trabalhar individualmente ou em grupo? Porquê?</p> <p>d) Indique 3 características pessoais positivas e negativas.</p>	<p>a) Evitar conflitos, saber ouvir e cordialidade;</p> <p>b) Através do diálogo tenta convencer os que eles estão errados e levá-los a mudar de comportamento;</p> <p>c) Em grupo porque se consegue interagir com os colegas;</p> <p>d) Positivas - Cordialidade, trabalhador e autónomo; Negativas - Falta de paciência em certas ocasiões e ser exigente para os colegas de trabalho.</p>	Presidente	X				O candidato demonstrou uma boa capacidade de relacionamento interpessoal, ao nível do trato e correção para com os colegas de trabalho, bom-senso nas situações que podem vir a surgir e auto-confiança para o desempenho das funções.	14,66	
			1.ª vogal	X						
			2.ª vogal	X						
	Por maioria		X							

O júri
Na via da concussão Alves de Oliveira Pca
A Del. C. Vieira
Carlos Assatrinho

